منظومة البوابات الأليكترونية و ادارة الموارد البشرية

الغرض من المنظومة هو تحقيق السيطرة علي الموارد البشرية سواء أثناء الدخول و الخروج أو بداخل المؤسسة.

و لتحقيق ذلك تم أنشاء جزئين متكاملين لتطبيق السيطرة الكاملة ، هما منظومة ادارة البوابات و منظومة الموارد البشرية و هما متكاملين يحققان السيطرة الكاملة علي الموارد البشرية و تقليل المجهود لذلك، و فيما يلي شرح لمواصفات الجزئين .

البوابة الأليكترونية: هي وسيلة لتوثيق بيانات الداخلين و الخارجين من المؤسسة اليكترونياً و التحقق من اصابتهم بالحمي.

١- يوجد بالبوابة شاشة ملونة لتسهيل التعامل مع المنظومة بدون الحاجة للتعامل مع جهاز الحاسب .
٢- تقوم المنظومة بقياس درجة الحرارة أثناء المرور اليكترونياً بدون احتكاك بشري لمنع نقل العدوي بجهاز قياس ذو دقة عالية مطابق للمعايير الطبيه.
٣- يوجد شعاع ليزر لأظهار مكان قياس الحرارة (لضمان الدقة)
٤- يوجد بالمنظومة جهاز قارئ لكروت RFID ، كل كارت مسجل عليه بيانات حاملة (اسمه و رقم بطاقة الرقم القومي خاصته و المستوي الأمني ...)
٥- يمكن عمل مستوي امني لكل بوابة بحيث لا يسمح بمرور إلا حامل التصريح الأمني المناسب
٦- يمكن استخدام البوابة بعدة أوضاع
    أ- التحقق من الحرارة و تأكيد الشخصية عن طريق كروت RFID.
    ب-التحقق من الحرارة فقط.
    ج- تأكيد الشخصية عن طريق كروت RFID فقط.
    د- تأكيد الشخصية بالصورة الملتقطة بالكاميرا الموصلة بالحاسب (USB or network) تحتاج الحاسب

٧- يمكن استخدام المنظومة حتي في حالة انقطاع التيار الكهربي لساعات لأنها مصممة للعمل بواسطة (باور بانك) بدون الحاجة لأي توصيلات إضافية.
٨- يمكن استخدام البوابة منفردة او ربطها بحاسب شخصي لتسجيل بيانات الدخول و الخروج و ليس التحقق فقط من البيانات .
٩- يمكن ربط البوابات المتصلة بحاسبات بشبكة و عرض الموقف مجمع علي أي جهاز مرتبط بالشبكة.
١٠- في حالة عدم التزام الفرد بعملية التحقق او عند اكتشاف حالة حمي تقوم المنظومة بتنبه فرد الأمن باصدار تنبيه صوتي عالي و اظهار رسالة علي الحاسب.
١١- يمكن للمنظومة ليس فقط قراءة بيانات كروت RFID بل يمكنها كتابة البيانات عليها مما يلغي الحاجة لشراء أجهزة إضافية أو برمجيات و يسهل استخدام المنظومة
١٢- في حالة رغبة العميل في تقييد مواعيد الدخول و الخروج يمكن تسجيل مواعيد الدخول و الخروج لمنع التحركات خارجها (تصاريح)
١٣- يمكن كتابة البيانات علي كروت كروتRFID حتي مئة الف(١٠٠٠٠٠) مرة
١٤- التعامل مع المنظومة سهل و لا يحتاج تدريب منفصل.

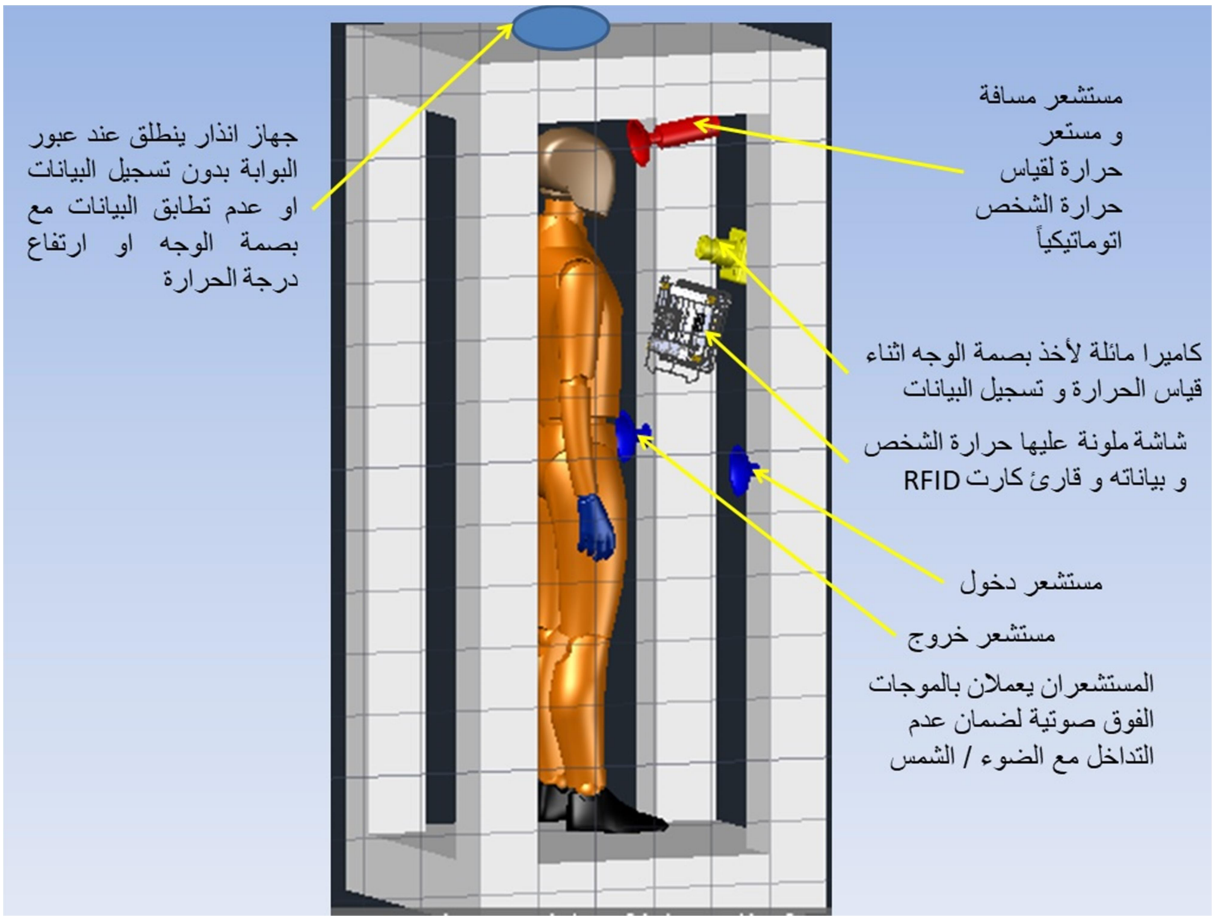
منظومة ادارة الموارد البشرية: هي منظومة الغرض منها مكينة عملية ادارة الموارد البشرية لتلافي الخطأ البشري و تقليل الكوارد اللازمة في ادارة المنظومة

١- يمكن استخدام المنظومة منفردة أو بالتوازي مع منظومة البوابات الأليكترونية.
٢- المنظومة لها مستويات اضطلاع متعددة لضمان الامان حسب صلاحية كل مستخدم .
٣- تقوم المنظومة بتسجيل التمام اليومي الفعلي للأفراد ، كما يمكن عمل دورة طلبات الأجازة و المأمورية مميكنة من خلالها
٤- المنظومة تدعم استخدام قارئ الأكواد (Barcode) في عمل الطلبات و التصاريح لضمان الدقة و تسهيل التعامل.
٥- تدعم المنظومة عمل التقارير(التمام اليومي و نسبة الخوراج و رصيد الأجازات و طباعة التصاريح و.....)

٦- يمكن الاستعلام عن حالة شخص (موجود او غير موجود) بالوحدة

٧- يمكن الاستعلام عن تمام المؤسسة ككل خلال يوم او قسم منها

٨- يمكن للمنظومة عمل كشف المناوبات اتوماتيكياً


جهاز انذار ينطلق عند عبور البوابة بدون تسجيل البيانات او عدم تطابق البيانات مع بصمة الوجه او ارتفاع درجة الحرارة
مستشعر مسافة و مستعر حرارة لقياس حرارة الشخص اتوماتيكياً
كاميرا مائلة لأخذ بصمة الوجه اثناء قياس الحرارة و تسجيل البيانات
شاشة ملونة عليها حرارة الشخص و بياناته و قارئ كارت RFID
مستشعر دخول
مستشعر خروج
المستشعران يعملان بالموجات الفوق صوتية لضمان عدم التداخل مع الضوء / الشمس

شكل توضيحي للبوابة الذكية